



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बीरवार, 27 मार्च, 2003/6 चंत्र, 1925

### हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, 1 फरवरी, 2003

संख्या एफ० एफ० ई० ए० (ए) ३-३/९७-III.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करत हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार हिमाचल प्रदेश वन विभाग में कनिष्ठ प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित तकनीकी) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग, कनिष्ठ प्रारूपकार वर्ग-III (अराजपत्रित तकनीकी) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है।  
(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
२. निरसन और व्यवृत्तियां.—(i) वन विभाग की अधिसूचना संख्या एफ० टी० ४३-२०३/४९, दिनांक ३-३-१९६६ द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित वन विभाग, हिमाचल प्रदेश वन विभाग, कनिष्ठ प्रारूपकार (वर्ग-III) (अराजपत्रित तकनीकी) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम १९६६ का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमत्य रूप में की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

अभ्य शुक्ला,  
प्रधान सचिव ।

उपाध्यक्ष-“क”

हिमाचल प्रदेश नन विभाग में कनिष्ठ प्रारूपकार वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	कनिष्ठ प्रारूपकार
2. पदों की संख्या	8 (आठ)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) (तकनीकी)
4. वेतनमान	रुपये 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया व्यक्ति इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी वि-हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, विगमों/स्वायत निकायों में

आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी बृंद को नहीं दी जायेगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद/पदों को, यथास्थिति, आवेदन आमन्वित करने के लिए विज्ञापित किया जाता हैं या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हि 0 प्र 0 लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(i) राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड तथा विश्वविद्यालय से दसवीं कक्षा पास अथवा इसके समकक्ष परीक्षा पास की हो ।

(ii) राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्राप्त प्राप्ति-पत्र/डिप्लोमा ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हता : लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

9. परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सके गा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । जैसा कि प्रक्रिया निम्नलिखित है:—

(i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

(ii) 50 प्रतिशत बैच वाइज सीधी भर्ती द्वारा ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता ।

11. प्रांतनाति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में लागू नहीं श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान लागू नहीं हो, तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

16. आरक्षण सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण के विषय में जारी किए गए ग्रन्तुदेशों के अधीन होगी ।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहां वह, कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this department notification No. FFE-A (A) 3-3/97-III dated 1-2-2003 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FOREST DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st February, 2003

No. FFE-A-(A)3-3/97-III.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Draftsman, Class-III (Non Gazetted) (Technical)

in the Department of Forests, Himachal Pradesh as per Annexure-“I” attached to this Notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(i) These rules shall be called the Himachal Pradesh Forest Department Junior Draftsman, Class-III, (Non-Gazetted) (Technical) Recruitment & Promotion Rules, 2003.

(ii) These rules shall be deemed to have come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(i) The Recruitment and Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Forest Department, Junior Draftsman, Class-III (Non-Gazetted) (Technical) notified *vide* Notification No. Ft. 43-203/49, dated 3-3-1966 certain other conditions of service Rules, 1966 from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2 (i) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,  
*Principal Secretary*

-----  
ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR DRAFTSMAN (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF FORESTS HIMACHAL PRADESH**

1. Name of the post	Junior Draftsman
2. Number of posts	8 (Eight)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment.	Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any

relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations & Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualifications :*

(i) Should have passed the Matriculation examination or its equivalent from the Board of School Education/University recognised by the State/Centre Government.

(ii) Should possess a certificate in the Trade of Draftsman from I. T. I. duly recognised by the State/Centre Government.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Age : Not applicable Educational Qualifications : N. A.
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% by direct recruitment as under :— (i) 50% direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment on batchwise basis.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Not applicable
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment.	A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva voce</i> test if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.
16. Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Powers to relax	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

